

CONDIȚII DE ÎNCADRARE PE POSTURILE VALABILE DE LA DATA DE 05.07.2021 LA PUNCTELE DE LUCRU DIN CADRUL CFR MARFĂ SA

1. CONDIȚIILE MINIME DE PREGĂTIRE ȘI VECHIME SUNT CELE APROBATE PRIN HOTĂRÂRILE NR. 99/12.11.2018 ȘI 18/06.05.2021 ALE CONSILIULUI DE ADMINISTRATIE CFR MARFA ȘI POT FI CONSULTATE LA COMPARTIMENTELE RESURSE UMANE.

2. CONDITII GENERALE DE PARTICIPARE LA CONCURS PENTRU FUNCȚIILE ECONOMIST SPECIALIST, ECONOMIST I, II, III, IV DIN CADRUL PUNCTELOR DE LUCRU - CFR Marfă SA:

- persoane care nu au fost condamnate pentru săvârșirea unei infracțiuni de fals, uz de fals, infracțiune contra securității naționale, nu au cazier judiciar.

3. CONDIȚIILE SUPPLEMENTARE PENTRU ÎNCADRAREA PE POSTURILE MENTIONATE MAI JOS DINTRE POSTURILE VALABILE CU DATA DE 05.07.2021 LA PUNCTELE DE LUCRU DIN CADRUL CFR MARFĂ SA

3.1 COMPARTIMENT ECONOMIC – FINANCIAR DIN CADRUL PUNCTELOR DE LUCRU

Economist specialist - FINANCIAR CONTABILITATE

- experiență în domeniul financiar contabil minim 8 ani

- experiență în utilizarea programului ORACLE

Economist I - CONTABILITATE

- experiență în domeniul contabil minim 8 ani

- experiență în utilizarea programului ORACLE

Economist II - CONTABILITATE

- experiență în domeniul contabil minim 6 ani

- experiență în utilizarea programului ORACLE

Economist III - CONTABILITATE

- experiență în domeniul contabil minim 3 ani

- experiență în utilizarea programului ORACLE

Economist IV - CONTABILITATE

- experiență în domeniul contabil minim 2 ani

- experiență în utilizarea programului ORACLE

Contabil I - CONTABILITATE

- experiență în domeniul contabil minim 2 ani

Contabil specialist CONTABILITATE

- experiență în domeniul contabil minim 2 ani

Economist I - FINANCIAR, URMĂRIRE CONTRACTE, VIZA CFP, SALARIZARE, PLĂȚI, COMPENSĂRI

- experiență în domeniul financiar minim 8 ani

- experiență în utilizarea programelor de salarizare

Economist II FINANCIAR, URMĂRIRE CONTRACTE, VIZA CFP, SALARIZARE, PLĂȚI, COMPENSĂRI

- experiență în domeniul economic minim 6 ani

- experiență în utilizarea programelor de salarizare

Economist III FINANCIAR, URMĂRIRE CONTRACTE, VIZA CFP, SALARIZARE, PLĂȚI, COMPENSĂRI

- experiență în domeniul economic minim 3 ani

- experiență în utilizarea programelor de salarizare

Economist IV FINANCIAR, URMĂRIRE CONTRACTE, VIZA CFP, SALARIZARE, PLĂȚI, COMPENSĂRI

- experiență în domeniul economic minim 2 ani

- experiență în utilizarea programelor de salarizare

3.2 COMPARTIMENT SUPTOR LOGISTIC DIN CADRUL PUNCTELOR DE LUCRU

Inginer specialist

- specialitate mișcare comercial și vechime în activitatea mișcare comercial de 5 ani.

3.3 COMPARTIMENT DISPECERAT / PROGRAMARE DIN CADRUL PUNCTELOR DE LUCRU

- Absolvent Facultate Transporturi, secția Tehnica Transporturilor și vechime la Serviciul Trafic/Centrul Logistic Servicii Clienți/Centrul Comercial Producție de 2 ani.

Sau

- Studii superioare și vechime la Serviciul Trafic/Centrul Logistic Servicii Clienți/Centrul Comercial Producție de 2 ani.

3.4 COMPARTIMENT EXPLOATARE DIN CADRUL PUNCTELOR DE LUCRU TRACȚIUNE

1. Inginer specialist –din activitatea de tracțiune (exploatare/reparații locomotive) – 2 ani vechime minimă în specialitate
2. Inginer I, II, III din activitatea de exploatare locomotive – 2 ani vechime minimă în specialitate
3. Inginer I, II, III din activitatea de întreținere/reparații locomotive 2 ani vechime minimă în specialitate
4. Inginer, economist I, II, III –activitatea de prelucarea foi parcurs, gestionarea Sistemului Informatic pentru Tracțiune (SIT) în ce privește rularea, verificarea și gestionarea rapoartelor de personal, respectiv "pontaj financiar" și "fișa prestații personal locomotivă" - PIM/PIA – cel puțin un an în specialitate;
5. Tehnician Sp. I, II – SIT – tehnician din activitatea de prelucarea foi parcurs, gestionarea Sistemului Informatic pentru Tracțiune (SIT) în ce privește rularea, verificarea și gestionarea rapoartelor de personal, respectiv "pontaj financiar" și "fișa prestații personal locomotivă" - PIM/PIA cu cel puțin un an vechime;
6. Tehnician exploatare locomotive Sp, I, II – tehnician din activitatea de exploatare locomotive cu cel puțin 2 ani vechime;
7. Tehnician reparații locomotive Sp, I, II - tehnician, din care în activitatea de întreținere / reparații locomotive cel puțin 2 ani;
8. Instructor regional Tracțiune – absolvent al cursului “Metodologia instruirii adultului din domeniul feroviar” și ATESTAT - pentru Asigurarea pregătirii prin cursuri de calificare profesională/specializare/perfecționare într-o ocupație specifică transportului feroviar, Formării Profesionale, Autorizării și Evaluării Competențelor Profesionale Generale/Specifice ale Personalului cu Responsabilități în Siguranța Circulației
 - Competența B – formarea profesională
 - Competența C – participarea în comisiile de autorizare/evaluare a competențelor profesionale generale/specifice.

VAGOANE

1. Inginer specialist – inginer, din care în activitatea de vagoane (exploatare/reparații vagoane) cel puțin 2 ani;
2. Inginer I, II, III, IV – inginer, din care în activitatea de vagoane cel puțin 2 ani;
3. Inginer recepție I, II, III, IV – inginer, iar în ultimii 5 ani să fi desfășurat cel puțin 6 luni activitate la o recepție de vagoane;
4. Tehnician activitate vagoane Sp, I, II – tehnician, din care în activitatea de vagoane cel puțin 2 ani;
5. Instructor vagoane – absolvent al cursului “Metodologia instruirii adultului din domeniul feroviar”

3.5 SERVICIUL JURIDIC - COMPARTIMENT JURIDIC TERITORIAL

- Consilier juridic specialist - Vechime în funcția de consilier juridic I – 5 ani în cadrul Oficiului/Serviciului/Compartimentului juridic.

3.6 BIROUL PLĂȚI COMPENSĂRI

- Economist specialist PLĂȚI, COMPENSĂRI
- experiență în domeniul economic minim 8 ani

3.7 SERVICIUL CONTABILITATE, CĂI FERATE INTERNAȚIONALE

Analist servicii client II si Economist I

- experiență în domeniul contabil minim 8 ani
- experiență în utilizarea programului ORACLE