



COD DE ETICĂ
al Consiliului de administrație al Societății Naționale de Transport Feroviar
de Marfă "C.F.R. Marfă" - S.A.

Capitolul I - Domeniul de aplicare, obiective și principii generale

Art. 1. Domeniul de aplicare și obiective

(1) Codul de etică cuprinde un ansamblu de principii și reguli de conduită pe care membrii Consiliului de administrație al Societății Naționale de Transport Feroviar de Marfă "C.F.R. Marfă" - S.A., (denumită în continuare "CFR Marfă" sau "societatea") trebuie le respecte și să le aplice în activitatea desfășurată în cadrul societății.

(2) Normele de conduită etică profesională prevăzute de prezentul Cod de etică sunt obligatorii pentru membrii Consiliului de administrație din cadrul CFR Marfă.

(3) Implementarea codului de etică în cadrul S.N.T.F.M. "C.F.R. Marfă" - S.A. este utilă pentru promovarea unei conduite profesionale etice și evitarea apariției unor situații care ar putea afecta reputația societății și care ar aduce prejudicii societății.

(4) Obiectivele prezentului Cod de etică urmăresc o bună administrare în realizarea activității CFR Marfă și contribuie la prevenirea/eliminarea faptelor de corupție și a conflictelor de interese prin reglementarea normelor de conduită profesională necesare creării și menținerii la nivel înalt al prestigiului CFR Marfă.

(5) Normele de comportament etic se vor interpreta, indiferent de situație, în legătură cu dispozițiile legale în vigoare.

Art. 2. Principii generale

(1) Supremația Constituției și a legii

Consiliul de administrație are îndatorirea de a respecta Constituția României și legile țării, urmărind totodată respectarea acestora de către conducerea și salariații CFR Marfă.

(2) Principiile care guvernează conduita etică a administratorilor sunt următoarele:

a) profesionalismul, principiu conform căruia membrii Consiliului de administrație au obligația de a îndeplini mandatul cu responsabilitate, competență, eficiență, prudență și diligența unui bun administrator;

b) prioritatea interesului Societății, principiu conform căruia administratorul are îndatorirea de a considera interesul societății mai presus decât interesul personal, în exercitarea atribuțiilor funcției;

c) imparțialitatea și nediscriminarea, principii conform cărora administratorii sunt obligați să aibă o atitudine obiectivă și neutră față de orice interes politic, economic, religios sau de altă natură, în exercitarea atribuțiilor funcției;

d) integritatea morală, principiu conform căruia membrii Consiliului de administrație le este interzis să solicite sau să accepte, direct ori indirect, pentru ei sau pentru alții, vreun avantaj ori beneficiu moral sau material sau să abuzeze în vreun fel de funcția pe care o au;

e) onestitatea (cinstea și corectitudinea), principiu conform căruia membrii Consiliului de administrație, în exercitarea mandatului, trebuie să fie de bună-credință și să acționeze pentru îndeplinirea conformă a atribuțiilor funcției;

f) libertatea gândirii și a exprimării, principii conform cărora membrii Consiliului de administrație pot să-și exprime și să-și fundamenteze opiniile, cu respectarea ordinii de drept și a bunelor moravuri;

g) confidențialitatea, principiu conform căruia membrii Consiliului de administrație trebuie să garanteze confidențialitatea informațiilor care se află în posesia lor.

Comunicarea publică a administratorilor, cu privire la activitatea desfășurată în cadrul Consiliului de Administrație, se face doar cu mandat din partea membrilor Consiliului, acordat Președintelui acestuia;

h) deschiderea și transparența, principii conform cărora activitățile desfășurate de membrii Consiliului de administrație, în exercitarea atribuțiilor funcției lor, sunt publice și pot fi supuse monitorizării cetățenilor.

Art. 3. Definiții

În înțelesul prezentului Cod, expresiile și termenii de mai jos au următoarele semnificații:

a) administrator - membru în Consiliul de administrație în cadrul CFR Marfă;

b) societatea - Societatea Națională de Transport Feroviar de Marfă "C.F.R. Marfă" - S.A.;

c) interes public - acel interes care implică garantarea și respectarea de către Societate a drepturilor, libertăților și intereselor legitime ale cetățenilor, precum și îndeplinirea mandatului cu respectarea principiilor eficienței, eficacității și cheltuirii economice a resurselor Societății;

d) interes personal - orice avantaj material sau de altă natură, urmărit ori obținut, în mod direct sau indirect, pentru sine ori pentru alții, prin folosirea reputației, influenței, facilităților, relațiilor, informațiilor la care membrii Consiliului de administrație au acces, ca urmare a exercitării atribuțiilor funcției;

e) conflict de interese - situația în care părțile implicate se află în conflict de interese; aceasta include nu numai situații în care membrii Consiliului de administrație urmăresc un interes care diferă de scopul pe care și l-a propus CFR Marfă, ci și situații în care aceștia obțin un avantaj personal din fructificarea oportunităților oferite de calitate de membru al Consiliului de administrație;

f) informație de interes public - orice informație care privește activitățile sau rezultă din activitățile unei autorități publice sau instituții publice, indiferent de suportul ori de forma sau de modul de exprimare a informației.

CAPITOLUL II - Norme generale de conduită profesională a administratorilor

Art. 4. Profesionalism

(1) Membrii Consiliului de administrație își exercită mandatul cu prudența și diligența unui bun administrator.

(2) Administratorul nu încalcă obligația prevăzută la alin (1), dacă în momentul luării unei decizii este în mod rezonabil îndreptățit să considere că acționează în interesul societății și pe baza unor informații adecvate.

(3) Pentru îndeplinirea obiectivelor strategiei asumate, administratorii sunt responsabili pentru îmbunătățirea continuă a activităților CFR Marfă, urmărindu-se continuu dezvoltarea societății.

Art. 5. Confidențialitate

Membrii Consiliului de administrație au obligația păstrării confidențialității și secretului informațiilor clasificate despre care iau cunoștință, atât în perioada mandatului cât și după expirarea acestuia și se abțin de a accesa date confidențiale sau clasificate, exceptând situațiile în care s-a acordat o autorizare expresă și în conformitate cu legislația în vigoare.

Art. 6. Loialitate

(1) Membrii Consiliului de administrație au obligația de a apăra în mod loial prestigiul Societății, precum și de a se abține de la orice act ori faptă care poate produce prejudicii imaginii sau intereselor acesteia.

(2) Membrii Consiliului de administrație sunt devotați societății în vederea îndeplinirii obiectivelor asumate, atât în nume personal, cât și în numele societății.

Art. 7. Libertatea gândirii și exprimării

(1) Consiliul de administrație garantează principiul conform căruia angajații Societății pot să își exprime și să-și fundamenteze opiniile, fie direct, fie prin intermediul șefilor ierarhici, cu respectarea drepturilor, obiectivității, eticii și bunelor moravuri.

(2) În îndeplinirea mandatului, administratorii au obligația de a respecta demnitatea funcției deținute, corelând libertatea dialogului cu promovarea intereselor societății.

(3) În activitatea lor, administratorii au obligația de a respecta libertatea opiniilor și de a nu se lăsa influențați de considerente personale.

Art. 8. Cadrul relațiilor în exercitarea atribuțiilor funcției

(1) Administratorul are obligația de a nu aduce atingere onoarei, reputației și demnității persoanelor din cadrul societății, precum și persoanelor cu care intră în legătură în exercitarea funcției.

(2) Administratorul trebuie să depună toate diligențele și să adopte o atitudine imparțială și justificată pentru rezolvarea legală și eficientă a problemelor societății.

(3) Administratorul are obligația să respecte principiul egalității cetățenilor în fața legii și a autorităților publice, prin:

a) promovarea unor soluții coerente, conform principiului tratamentului nediferențiat, raportate la aceeași categorie de situații de fapt;

b) eliminarea oricărei forme de discriminare directe sau indirecte bazată pe aspecte privind naționalitatea, convingerile religioase și politice, starea materială, sănătatea, vârsta, sexul, activitatea sindicală sau alte aspecte.

Art. 9. Participarea la procesul de luare a deciziilor

(1) Administratorul care are într-o anumită operațiune, direct sau indirect, interese contrare intereselor societății, trebuie să-i înștiințeze despre aceasta pe ceilalți administratori și pe auditorii interni și să nu ia parte la nicio deliberare privitoare la această operațiune.

(2) Aceeași obligație o are administratorul în cazul în care soțul sau soția sa, rudele ori afinii săi până la gradul IV inclusiv sunt interesați într-o anumită operațiune.

Art. 10. Obiectivitate în evaluare

În exercitarea mandatului, membrii Consiliului de administrație au obligația să evalueze activitatea directorilor cărora le-au delegat atribuții de conducere a societății cu obiectivitate. Evaluarea activității directorilor vizează atât execuția contractului de mandat, cât și a indicatorilor de performanță stabiliți în contractele de mandat.

Art. 11. Folosirea imaginii CFR Marfă S.A.

În considerarea funcției deținute, administratorul are obligația de a nu permite utilizarea numelui sau imaginii societății în acțiuni publicitare pentru promovarea unei activități comerciale, precum și în scopuri electorale, pentru a nu crea premisele unor prejudicii de imagine ale CFR Marfă.

Art. 12. Folosirea abuzivă a atribuțiilor funcției deținute

(1) Administratorul are obligația de a nu folosi atribuțiile funcției deținute în alte scopuri decât cele prevăzute de lege.

(2) Prin activitatea de luare a deciziilor sau de evaluare, administratorul nu poate urmări obținerea de foloase sau avantaje în interes personal ori producerea de prejudicii materiale sau morale altor persoane.

(3) Administratorii CFR Marfă au obligația de a nu interveni sau influența vreo cercetare de orice natură, din cadrul societății sau din afara acesteia, în considerarea funcției pe care o dețin.

Art. 13. Sesizarea și urmărirea rezultatelor

(1) Consiliul de administrație poate fi sesizat cu privire la încălcarea prevederilor prezentului Cod de etică de către unul sau mai mulți administratori.

(2) Administratorul nu poate fi sancționat sau prejudiciat în niciun fel pentru sesizarea de bună credință a Consiliului de administrație.

(3) Consiliul de administrație va acționa în următoarele direcții:

a) identificarea modalităților de prevenire a încălcării normelor de conduită;

b) identificarea cauzelor care determină încălcarea normelor de conduită;

c) adoptarea măsurilor privind reducerea și eliminarea cazurilor de nerespectare a prevederilor legale.

Art. 14. Valori asumate în domeniul eticii, integrității și guvernantei corporative

(1) În ceea ce privește asumarea, implementarea și respectarea eticii și integrității organizaționale, vom asigura exercitarea mandatului de administrator al CFR Marfă cu profesionalism, imparțialitate și onestitate, în deplină concordanță cu principiile, obiectivele și mecanismele de monitorizare prevăzute în legislația în vigoare, Standardele de control intern managerial și Strategia națională anticorupție 2021-2025 aprobată prin H.G. nr. 1269/2021.

(2) Consiliul de administrație își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor de prevenire și combatere a faptelor de corupție, prin instituirea unor mecanisme eficiente de identificare timpurie a riscurilor și vulnerabilităților instituționale.

(3) Administratorii vor întreprinde demersuri pentru adoptarea tuturor măsurilor necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, implementarea valorilor etice, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public.

(4) În ceea ce privește etica în activitatea Consiliului de administrație, vom asigura respectarea principiilor și valorilor prevăzute și implementate prin Codul de etică adoptat la nivelul Consiliului de administrație.

(5) Administratorii se vor asigura de monitorizarea și controlul privind gradul de implementare a măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției și standardelor de etică și integritate, în ducerea la îndeplinire a scopului declarat al Societății.

(6) Membrii Consiliului își vor desfășura activitatea sprijinind și promovând, prin deciziile și prin puterea exemplului personal, valorile etice, integritatea personală și profesională, prin adoptarea, dezvoltarea și implementarea unor politici și acțiuni adecvate specificului activității.

CAPITOLUL III - Dispoziții finale

Art. 15. Răspunderea

(1) Administratorii sunt răspunzători pentru aplicarea principiilor stabilite în prezentul cod de etică și conduita profesională. Principiile prevăzute în prezentul cod nu contravin și nu înlocuiesc obligațiile administratorilor prevăzute de lege, contractele de mandat, actul constitutiv al CFR Marfă și celelalte reglementări interne ale societății.

(2) Administratorii sunt solidar răspunzători dacă, având cunoștința de nereguli săvârșite de aceștia, care contravin prevederilor codului de etică, nu le comunică Consiliului de administrație și organelor abilitate.

(3) În caz de abateri de la prevederile prezentului cod de etică, se va constitui o comisie la nivelul Consiliului de administrație, cu suportul Comitetului de Audit care va efectua cercetări administrative, conform legislației în vigoare.

(4) Răspunderea pentru actele săvârșite de un alt administrator sau pentru omisiuni nu se întinde și la administratorii care au făcut să se consemneze în registrul proceselor-verbale ale Consiliului de administrație împotrivirea lor și au adus la cunoștință, în scris, despre aceasta, auditorilor interni și autorității publice tutelare.

Art. 16. Implementarea Codului de etică

Prevederile prezentului cod de etică sunt asumate și respectate de Consiliul de administrație și vor fi aduse la cunoștința oricărui nou membru.

Art. 17. Intrarea în vigoare

(1) Prezentul Cod de etică intră în vigoare la data aprobării de către Consiliul de administrație al CFR Marfă.

(2) Codul de etică al administratorilor CFR Marfă se poate revizui anual, dacă este cazul, se poate modifica și completa ori de câte ori se consideră că este necesar, cu aprobarea Consiliului de administrație și cu avizul prealabil al auditorului intern.

Consiliul de Administrație al S.N.T.F.M. „C.F.R. Marfă” - S.A.

Mirela-Delia CEBANU ȘTEFĂNESCU - Președinte

Marilena GUBENDREANU - Membru

Violeta CONSTANTIN - Membru

Alexandru-Ioan ȘERBĂNESCU - Membru

Andreea-Ioana DEAC - Membru

Alexandru SUSAI - Membru

Niculaie BORDEI - Membru